

Bari, 3.8.2023
Prot. GF/rd/254/23
via pec: *risorseedilizie.poliba@legalmail.it*

Spett.le **POLITECNICO DI BARI**
DIREZIONE GESTIONE RISORSE
E SERVIZI ISTITUZIONALI
Settore Servizi Tecnici

Al **Responsabile del Procedimento**
Ing. Carmela Mastro
carmela.mastro@poliba.it

Oggetto: **Agrifood Hub - Restauro e risanamento conservativo per la riqualificazione dello stabilimento industriale "Ex Molino e Pastificio Basile" – Corato**
CIG: 9366574562 CUP: E59D22000280001
Invio rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile e dichiarazione Legge n.68/1999 – Biennio 2020/2021

Ai sensi dell'art.47, comma 3, del D.L. 77/2021, convertito, con modificazioni dalla Legge 29 luglio 2021, n.108, la scrivente Impresa, operatore economico che occupa un numero di dipendenti non superiore a 50, NON tenuto alla redazione del rapporto sulla situazione del personale, ai sensi dell'art.43 del Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n.198, **avendo in corso un contratto PNRR con codesta Stazione Appaltante**, si trova nella condizione di aver trasmesso, a quanti di legge, la relazione di cui all'art.47 comma 3 del D.L. n.77/2021.

Pertanto allega alla presente il rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile (biennio 2020/2021) e la comunicazione di avvenuta presentazione del rapporto al Ministero del Lavoro (comunicazione n. 20230728145515420 del 31.7.2023) e alle Sedi Territoriali delle Organizzazioni Sindacali (in allegato)

Ai sensi dell'art.47, comma 3-bis del D.L. 77/2021, convertito, con modificazioni, dalla Legge 29 luglio 2021, n.108, la scrivente Impresa, operatore economico che occupa un numero di dipendenti non superiore a 50, NON tenuto alla redazione del legale rappresentante che attesti di essere in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro delle persone con disabilità (L.68/1999), **avendo in corso un contratto PNRR con codesta Stazione Appaltante**, con riferimento agli obblighi di cui alla Legge 68/1999, DICHIARA di occupare attualmente n.8 dipendenti computabili ai fini dell'applicazione della Legge n. 68/1999 e, pertanto, DICHIARA la propria condizione di non assoggettabilità agli obblighi di assunzioni obbligatorie di cui alla legge 68/99, in quanto impresa che occupa non più di 15 dipendenti (esclusi per il settore edile il personale di cantiere e gli addetti al trasporto del settore come previsto dalla legge 247/2007 art.1 comma 53). Dichiara inoltre che nel triennio antecedente non è stata sottoposta a sanzioni e provvedimenti per il mancato assolvimento degli obblighi previsti a carico delle imprese dalla legge n.68/1999.

GARIBALDI FRAGASSO SRL

L'Amministratore Unico

Dott. Mario Garibaldi



Garibaldi Fragasso srl

Piazza Mercantile, 30 - 70122 Bari - tel. 080.5237428 - fax 080.5234756, www.garibaldifragasso.it - info@garibaldifragasso.it - P.IVA 04152670727

Spett.le FILLEA CGIL
Via N. Loiacono, 20 b - 70100 Bari
cgilbari@pec.it

Bari, 3.8.2023
Prot. MG/gp/253/23
Trasmissione via Pec

Spett.le FILCA CISL
Via Carulli, 64 - 70100 Bari
filca.bari@pec.cisl.it

Spett.le FENEAL UIL
P.zza Garibaldi, 27 - 70100 Bari
bari@pec.fenealuil.it

Oggetto: **Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile e dichiarazione Legge n.68/1999 Biennio 2020/2021**

Ai sensi dell'art.47, comma 3, del D.L. 77/2021, convertito, con modificazioni dalla Legge 29 luglio 2021, n.108, la scrivente Impresa, operatore economico che occupa un numero di dipendenti non superiore a 50, NON tenuto alla redazione del rapporto sulla situazione del personale, ai sensi dell'art.43 del Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n.198, **avendo in corso un contratto PNRR**, si trova nella condizione di aver trasmesso, a quanti di legge, la relazione di cui all'art.47 comma 3 del D.L. n.77/2021.

Pertanto allega alla presente il rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile (biennio 2020/2021) e la comunicazione di avvenuta presentazione del rapporto al Ministero del Lavoro (comunicazione n. 20230728145515420 del 31.7.2023).

Ai sensi dell'art.47, comma 3-bis del D.L. 77/2021, convertito, con modificazioni, dalla Legge 29 luglio 2021, n.108, la scrivente Impresa, operatore economico che occupa un numero di dipendenti non superiore a 50, NON tenuto alla redazione del legale rappresentante che attesti di essere in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro delle persone con disabilità (L.68/1999), **avendo in corso un contratto PNRR**, con riferimento agli obblighi di cui alla Legge 68/1999, DICHIARA di occupare attualmente n.8 dipendenti computabili ai fini dell'applicazione della Legge n. 68/1999 e, pertanto, DICHIARA la propria condizione di non assoggettabilità agli obblighi di assunzioni obbligatorie di cui alla legge 68/99, in quanto impresa che occupa non più di 15 dipendenti (esclusi per il settore edile il personale di cantiere e gli addetti al trasporto del settore come previsto dalla legge 247/2007 art.1 comma 53). Dichiaro inoltre che nel triennio antecedente non è stata sottoposta a sanzioni e provvedimenti per il mancato assolvimento degli obblighi previsti a carico delle imprese dalla legge n.68/1999.

GARIBALDI FRAGASSO SRL

L'Amministratore Unico
Dott. Mario Garibaldi



Garibaldi Fragasso srl

Piazza Mercantile, 30 - 70122 Bari - tel. 080.5237428 - fax 080.5234756, www.garibaldifragasso.it - info@garibaldifragasso.it - P.IVA 04152670727

Data: 03 agosto 2023, 16:20:29
Da: posta-certificata@pec.aruba.it
A: garibaldifragasso@legalmail.it
Tipo: Ricevuta di avvenuta consegna
Oggetto: CONSEGNA: Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile e Legge n.68/1999. Biennio 2020/2021
Allegati: daticert.xml (1.6 KB)
postacert.eml (1.4 MB) **Messaggio di posta elettronica**
smime.p7s (9.0 KB)

Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 03/08/2023 alle ore 16:20:29 (+0200) il messaggio "Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile e Legge n.68/1999. Biennio 2020 /2021" proveniente da "garibaldifragasso@legalmail.it" ed indirizzato a "filca.bari@pec.cisl.it" è stato consegnato nella casella di destinazione.
Identificativo messaggio: 262B0D40.00B26E91.BBC56060.B4488886.posta-certificata@legalmail.it

Messaggio di posta elettronica allegato :	postacert.eml
---	---------------

Data: 03 agosto 2023, 16:20:19
Da: garibaldifragasso@legalmail.it <garibaldifragasso@legalmail.it>
A: cgilbari@pec.it
bari@pec.fenealuil.it
filca.bari@pec.cisl.it
Tipo: Messaggio originale
Oggetto: Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile e Legge n.68/1999. Biennio 2020/2021
Allegati: Comunicazione Sindacati rapporto parità di genere e dich L.68_1999.pdf (1.2 MB)
ricevuta presentazione + rapporto_biennio 2020_2021.pdf (248.5 KB)
Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile e Legge n.68/1999. Biennio 2020 /2021

Si allega quanto in oggetto.
Distinti saluti

--

Per conto di: Garibaldi Fragasso Srl
garibaldifragasso@legalmail.it

Data: 03 agosto 2023, 16:20:24
Da: posta-certificata@pec.aruba.it
A: garibaldifragasso@legalmail.it
Tipo: Ricevuta di avvenuta consegna
Oggetto: CONSEGNA: Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile e Legge n.68/1999. Biennio 2020/2021
Allegati: daticert.xml (1.6 KB)
postacert.eml (1.4 MB) **Messaggio di posta elettronica**
smime.p7s (9.0 KB)

Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 03/08/2023 alle ore 16:20:24 (+0200) il messaggio "Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile e Legge n.68/1999. Biennio 2020 /2021" proveniente da "garibaldifragasso@legalmail.it" ed indirizzato a "cgilbari@pec.it" è stato consegnato nella casella di destinazione.
Identificativo messaggio: 262B0D40.00B26E91.BBC56060.B4488886.posta-certificata@legalmail.it

Messaggio di posta elettronica allegato :	postacert.eml
---	---------------

Data: 03 agosto 2023, 16:20:19
Da: garibaldifragasso@legalmail.it <garibaldifragasso@legalmail.it>
A: cgilbari@pec.it
bari@pec.fenealuil.it
filca.bari@pec.cisl.it
Tipo: Messaggio originale
Oggetto: Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile e Legge n.68/1999. Biennio 2020/2021
Allegati: Comunicazione Sindacati rapporto parità di genere e dich L.68_1999.pdf (1.2 MB)
ricevuta presentazione + rapporto_biennio 2020_2021.pdf (248.5 KB)
Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile e Legge n.68/1999. Biennio 2020 /2021

Si allega quanto in oggetto.
Distinti saluti

--

Per conto di: Garibaldi Fragasso Srl
garibaldifragasso@legalmail.it

Data: 03 agosto 2023, 16:20:29
Da: posta-certificata@pec.aruba.it
A: garibaldifragasso@legalmail.it
Tipo: Ricevuta di avvenuta consegna
Oggetto: CONSEGNA: Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile e Legge n.68/1999. Biennio 2020/2021
Allegati: daticert.xml (1.6 KB)
postacert.eml (1.4 MB) **Messaggio di posta elettronica**
smime.p7s (9.0 KB)

Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 03/08/2023 alle ore 16:20:29 (+0200) il messaggio "Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile e Legge n.68/1999. Biennio 2020/2021" proveniente da "garibaldifragasso@legalmail.it" ed indirizzato a "bari@pec.fenealuil.it" è stato consegnato nella casella di destinazione.
Identificativo messaggio: 262B0D40.00B26E91.BBC56060.B4488886.posta-certificata@legalmail.it

Messaggio di posta elettronica allegato :	postacert.eml
---	---------------

Data: 03 agosto 2023, 16:20:19
Da: garibaldifragasso@legalmail.it <garibaldifragasso@legalmail.it>
A: cgilbari@pec.it
bari@pec.fenealuil.it
filca.bari@pec.cisl.it
Tipo: Messaggio originale
Oggetto: Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile e Legge n.68/1999. Biennio 2020/2021
Allegati: Comunicazione Sindacati rapporto parità di genere e dich L.68_1999.pdf (1.2 MB)
ricevuta presentazione + rapporto_biennio 2020_2021.pdf (248.5 KB)
Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile e Legge n.68/1999. Biennio 2020/2021

Si allega quanto in oggetto.
Distinti saluti

--

Per conto di: Garibaldi Fragasso Srl
garibaldifragasso@legalmail.it

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 04152670727
Ragione Sociale GARIBALDI FRAGASSO SRL

SEDE LEGALE

Indirizzo PIAZZA MERCANTILE 30
Città BARI(BA)
CAP 70122
Nazione ITALIA
E-mail personale@garibaldifragasso.it
PEC garibaldifragasso@legalmail.it
Telefono 0805237428

DATI INVIO

Codice comunicazione 20230728145515420 **Data Invio** 31/07/2023 17:11:07
Stato Inviato
Inviata da USAI PATRIZIA
Codice Fiscale SUAPRZ60T44H645G

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale* 04152670727

Ragione Sociale* GARIBALDI FRAGASSO SRL

Sede Legale

Comune*	BARI	Cap*	70122
Indirizzo*	PIAZZA MERCANTILE 30		
E-mail	personale@garibaldifragasso.it		
PEC	garibaldifragasso@legalmail.it		
Telefono	0805237428		

Occupazione totale al 31/12/2021 (Il anno del biennio) **Numero complessivo*** 27 **Di cui femmine*** 5

Attività economica esercitata* 41.20.00 - Costruzione di edifici residenziali e non residenziali

Note

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori* EDILIZIA - Industria

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri contratti (0 ... n)

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati

Aziendale: Si No

Territoriale: Si No

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (primo anno del biennio) e al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (I anno biennio)	0	0	1	0	7	4	17	0	25	4	0	0
Entrate	0	0	1	0	3	1	11	1	15	2	0	0
Uscite	0	0	0	0	3	0	10	1	13	1	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (II anno biennio)	0	0	2	0	7	5	18	0	27	5	0	0

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) :

MF*: 0, F*: 0

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

CCNL	Livello	Occupazione al 31/12/2021	PROMOZIONI		ASSUNZIONI	
			MF*	F*	MF*	F*
		Dirigenti	0	0	0	0
		Quadri	2	0	0	0
EDILIZIA - Industria	8° Livello		2	0	0	0
		Impiegati	7	5	1	0
EDILIZIA - Industria	6° Livello		1	1	0	0
EDILIZIA - Industria	5° Livello		1	0	1	0
EDILIZIA - Industria	4° Livello		4	4	0	0
EDILIZIA - Industria	3° Livello		1	0	0	0
		Operai	18	0	2	0
EDILIZIA - Industria	4° Livello		5	0	1	0
EDILIZIA - Industria	3° Livello		5	0	0	0
EDILIZIA - Industria	2° Livello		7	0	1	0
EDILIZIA - Industria	1° Livello		1	0	0	0

Apprendisti	0	0	0	0	0	0
TOTALE	27	5	3	0	7	1
di cui Disabili e Cat. Protette	0	0	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa integrazione (CIG) e aspettativa

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Contratti a tempo indeterminato	0	0	2	0	7	5	18	0	27	5	0	0
di cui a Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui a Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	0	0	2	0	7	5	18	0	27	5	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG a 0 ore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG non a 0 ore	0	0	0	0	0	0	8	0	8	0	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN ASPETTATIVA O IN CONGEDO	0	0	0	0	0	0	12	0	12	0	0	0
di cui in congedo di maternità/paternità	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	20	0	20	0	0	0
ORE LAVORATE	0	0	4139	0	13853	9701	33432	0	51424	9701	0	0
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	0	0	1647	0	1647	0	0	0

Scadenza contratto	0	0	0	0	1	0	1	1	2	1	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	3	0	3	0	0	0

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI:

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
da PT a tempo pieno	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
da tempo pieno a TP	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	numero partecipanti	0	0	2	0	1	1	13	0	16	1	0
numero totale ore di formazione	0	0	16	0	18	8	324	0	358	8	0	0

Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale, misure di conciliazione, inclusività e criteri di progressione

<p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università <input type="checkbox"/> Fiere del lavoro <input type="checkbox"/> Social Network <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v. <input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio <input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica <input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>
<p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita <input type="checkbox"/> Valutazione della performance <input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>
<p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori <input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita <input type="checkbox"/> Banca delle ore <input type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto <input type="checkbox"/> Bonus nascita <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti <input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) <input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede <input checked="" type="checkbox"/> Altro <p>Specificare: non sono previsti</p>

<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Mensa aziendale <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale <input type="checkbox"/> Servizi di navetta <input type="checkbox"/> Mobility manager <input type="checkbox"/> Diversity manager <input type="checkbox"/> Disability manager <input checked="" type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia <input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi <input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative <input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>
<p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input type="checkbox"/> Formazione specifica <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2020) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	
			MF*	F*
		Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00
		Quadri	€ 54.846,66	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	8° Livello		€ 54.846,66	€ 0,00
		Impiegati	€ 138.713,04	€ 81.520,15
EDILIZIA - Industria	5° Livello		€ 20.992,12	€ 20.992,12
EDILIZIA - Industria	4° Livello		€ 89.901,59	€ 60.528,03
EDILIZIA - Industria	3° Livello		€ 27.819,33	€ 0,00
		Operai	€ 202.913,69	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	4° Livello		€ 33.563,41	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	3° Livello		€ 111.437,31	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	2° Livello		€ 49.807,86	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	1° Livello		€ 8.105,11	€ 0,00
		Apprendisti	€ 0,00	€ 0,00
		Disabili e cat. protette	€ 0,00	€ 0,00

Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, indennità, bonus e altro	
			MF*	F*	MF*	F*
		Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Quadri	€ 95.719,05	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	8° Livello		€ 95.719,05	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Impiegati	€ 211.076,90	€ 150.740,51	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	6° Livello		€ 36.243,95	€ 36.243,95	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	5° Livello		€ 32.891,55	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	4° Livello		€ 114.496,56	€ 114.496,56	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	3° Livello		€ 27.444,84	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Operai	€ 568.873,87	€ 0,00	€ 24.156,48	€ 0,00

EDILIZIA - Industria	4° Livello		€ 173.853,45	€ 0,00	€ 7.728,32	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	3° Livello		€ 165.333,91	€ 0,00	€ 3.942,95	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	2° Livello		€ 205.869,47	€ 0,00	€ 12.034,97	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	1° Livello		€ 23.817,04	€ 0,00	€ 450,24	€ 0,00
Apprendisti			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Disabili e cat. protette			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 24.156,48	€ 0,00	€ 24.156,48	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro":